

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>				
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>				
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>				
1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1	Nombre de la organización	ACCIONA S.A.		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	11-13		
102-3	Ubicación de la sede	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p.1)		
102-4	Ubicación de las operaciones	16-17		
102-5	Propiedad y forma jurídica	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (P.2-5)		
102-6	Mercados servidos	11-13, 16-17		
102-7	Tamaño de la organización	14-15		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	123-126		8.5
102-9	Cadena de suministro	155-165, 120		9.1
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	103-107, 155-162 <i>Cuentas Anuales Consolidadas 2017</i> (p. 191-198)		
102-11	Principio o enfoque de precaución	114-117		
102-12	Iniciativas externas	59-61, 109		
102-13	Afiliación a asociaciones	59-61, 63-71		17
2. ESTRATEGIA				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4-7		
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	36-37		
3. ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	10, 108-113		16.3
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	108-113		16.3

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>4. GOBERNANZA</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	103-107 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 7-8)		
102-19	Delegación de autoridad	37, 41-42		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	41-42, 103-107 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 28-29)		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	24-26, 63-71		16.7
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	103-107 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 7-8)		5.5
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	103-107 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 7-8) Reglamento del Consejo de Administración (p.17)		
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 17)		5.5
102-25	Conflictos de intereses	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 30-31)		16.6
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	41-42 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 28, 29)		
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	41-42		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	106 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 17-18)		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	24-26, 41-42, 116-117		16.7
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	116-117		
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 31-32)		16
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	41-42, 103-107 Reglamento del Consejo de Administración (p.26-27)		
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2017</i> (p. 37)		
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	109-113		
102-35	Políticas de remuneración	107 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2017</i> (p. 2-3)		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	107 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2017</i> (p. 2-3)		

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	107 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2017</i> (p. 2-3)		
102-38	Ratio de compensación total anual		Debido a las operaciones de desinversión y cambio de perímetro junto a la reorganización derivada de los cambios anteriores, dentro de algunas líneas de negocio de la compañía, y el efecto que dicha reorganización tiene sobre la distribución de empleados y directivos como consecuencia de los cambios que se han producido en el ejercicio 2017, tanto en España como en sus mercados, la información de estos ratios aún es confidencial y está sujeta a modificaciones que hacen que el dato no esté disponible en tanto en cuanto no se finalicen las operaciones que se han producido en el ejercicio 2017.	
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual		Debido a las operaciones de desinversión y cambio de perímetro junto a la reorganización derivada de los cambios anteriores, dentro de algunas líneas de negocio de la compañía, y el efecto que dicha reorganización tiene sobre la distribución de empleados y directivos como consecuencia de los cambios que se han producido en el ejercicio 2017, tanto en España como en sus mercados, la información de estos ratios aún es confidencial y está sujeta a modificaciones que hacen que el dato no esté disponible en tanto en cuanto no se finalicen las operaciones que se han producido en el ejercicio 2017.	
<b>5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	63		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	138		8.8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	24-26, 63		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	24-26, 63		
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	63-71		
<b>6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	8 Cuentas Anuales Consolidadas 2017 (p.163-179)		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas	8-9, 32-35		
102-47	Lista de temas materiales	26-31		
102-48	Reexpresión de la información	No ha habido reexpresiones de la información con respecto al año anterior.		

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
102-49	Cambios en la elaboración de informes	En este ejercicio se ha profundizado en el análisis de los asuntos materiales de cada negocio en sus capítulos específicos: Compromiso de ACCIONA Energía, Compromiso de ACCIONA Infraestructuras y Compromiso de otros negocios. Como novedad en 2017, se ha ampliado el análisis de materialidad al negocio Concesiones de Infraestructuras.		
102-50	Período objeto de la memoria	2017 (año Natural, con cierre a 31 de diciembre)		
102-51	Fecha del último informe	2016		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	responsabilidadcorporativa@acciona.es		
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	8		
102-55	Índice de contenidos GRI	250		
102-56	Verificación externa	262 Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente		
<b>TEMAS MATERIALES</b>				
<b>CAMBIO CLIMÁTICO. (GRI 302: Energía 2016; GRI 305: Emisiones 2016).</b>				7; 13
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		7; 13
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	72-75		7; 13
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	72-75		7; 13
<b>GRI 302: Energía 2016</b>				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	76-77		7.2; 7.3
302-2	Consumo energético fuera de la organización	78		7.2; 7.3
302-3	Intensidad energética	76		7.3
302-4	Reducción del consumo energético	76-77		7.3
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	76-77		7.3
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	79		13.1
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	79		13.1

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	80		13.1
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	80		13.1
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	76-80		13.1
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	ACCIONA no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones.		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	81		12.4
<b>RIESGOS NO FINANCIEROS</b>				<b>16</b>
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	31-34		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	104-106		16
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	93-109		16
<b>ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN (GRI 205: Anticorrupción 2016; GRI 206: Competencia desleal 2016)</b>				<b>16</b>
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	108-113		16
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	102-113		16
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	108-113		16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	108-113		16.5
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	111-112		16.5
<b>GRI 206: Competencia desleal 2016</b>				

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	98-99. Los procedimientos sancionadores incoados a compañía Trasmediterranea por la extinta Comisión Nacional de la Competencia (actual Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia) han concluido, finalmente, de forma satisfactoria para la Compañía, tras las sentencias dictadas por los Tribunales de Justicia (Tribunal Supremo y Audiencia Nacional) anulando, sin excepción, las cuantiosas sanciones que le fueron impuestas por su supuesta participación en distintos cárteles en los mercados de transporte marítimo entre la Península ibérica y Baleares, por un lado, y el Norte de África, por otro; y ello, al no considerar los Tribunales acreditada la comisión de la infracción imputada a Trasmediterranea en las resoluciones sancionadoras, a la vista del conjunto del material probatorio existente		16.3
<b>DERECHOS HUMANOS LABORALES</b> (GRI 406: No discriminación 2016; GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016; GRI 408: Trabajo infantil 2016; GRI 409: Trabajo forzoso 2016; GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016; GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016)				8; 16
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	114-117		8; 16
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	114-117		8; 16
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	109-110		8.8; 16b
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	138-139, 164, 171		8.8
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	114-117, 164-170		8.7; 16.2
<b>GRI 409: Trabajo forzoso 2016</b>				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	114-115, 164-170		8.7
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	109-110, 115		
<b>GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016</b>				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	114-117, 164-171		16

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	115		8; 16
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	114-117, 164-171		16
<b>SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	144		8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122, 144-153		8
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016</b>				
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	150		8.8
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	144-148		8.8
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	147-148		8.8
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	150		8.8
<b>INNOVACIÓN Y NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO (GRI 201: Desempeño económico 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	183-189		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	182		9
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	10-14, 118-121		9.1
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	74-75		13.1
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	En la actualidad la compañía no ofrece planes de jubilación a empleados ni a directivos.		
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Cuentas Anuales Consolidadas 2017 pág. 116		

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>CALIDAD DEL SERVICIO Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE*</b> <b>(GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016; GRI 417: Marketing y etiquetado 2016; GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	174-181, 194-197, 227-231, 239, 241-242, 244-245, 249		12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	154		12
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	179-180, 197-199, 212-215, 242		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	179-181		
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	181		12.8
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	181		
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	181		
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016</b>				
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	178-179		
<b>CAPITAL HUMANO</b> <b>(GRI 401: Empleo 2016; GRI 404: Formación y enseñanza 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		5; 8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	122-138		5; 8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122		5; 8
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	126		5.1; 8.5; 8.6
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	136-137		5.4; 8.5
401-3	Permiso parental	126		5.1; 5.4; 8.5
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016 2016</b>				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	130		5.1; 8.2; 8.5



Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	128-133		8.2; 8.5
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	134-136		5.1; 8.5
<b>IMPACTO AMBIENTAL (GRI 303: Agua 2016; GRI 304: Biodiversidad 2016; GRI 306: Efluentes y residuos 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		6; 12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	82-101		6; 12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	82		6; 12
<b>GRI 303: Agua 2016</b>				
303-1	Extracción de agua por fuente	90-91		6.3; 6.4
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	90-91		6.4
303-3	Agua reciclada y reutilizada	90		6.3; 6.4
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	98		6.6
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	99		6.6
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	99		6.6
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	99		6.6
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2016</b>				
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	93		6.3; 6.4; 6.6
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	100-101		6.3; 12.4; 12.5
306-3	Derrames significativos	87		6.3; 6.6; 12.4
306-4	Transporte de residuos peligrosos	100-101		12.4
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	100		6.6

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>IMPACTO EN LAS COMUNIDADES LOCALES</b> (GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016; GRI 204: Prácticas de adquisición 2016; GRI 413: Comunidades locales 2016)				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		9; 12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	51-55		9; 12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	50		9; 12
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	55-56		9.1; 9.4; 9.a
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	53		
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</b>				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	157		12
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	51-53		9
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	51-53		9
<b>USO DEL AGUA</b> (GRI 303: Agua 2016)				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		6
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	88-94		6
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	82		6
<b>IGUALDAD Y DIVERSIDAD ENTRE LOS EMPLEADOS</b> (GRI 202: Presencia en el mercado 2016; GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016; GRI 406: No discriminación 2016)				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		5; 8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	138-142		5; 8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	122		5; 8

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>				
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	El salario mínimo medio de ACCIONA es superior al salario mínimo interprofesional		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	En 2017, un 56,5 % del total de directivos de la compañía en destinos internacionales (fuera de España) son directivos locales con contrato local.		8.5
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	105, 125, 138-142		5.1; 5.5; 8.5
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	138-139		5.1; 8.5
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO (GRI 201: Desempeño económico 2016)</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	10-14, 120-121		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	10-14, 120-121		9
<b>MATERIALES (GRI 301: Materiales 2016)</b>				12
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	100-101, 221-222		12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	221-222		12
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	221		12.2
301-2	Insumos reciclados	221		12.2; 12.5
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	221		12.2, 12.5
<b>CADENA DE SUMINISTRO (GRI 204: Prácticas de adquisición 2016; GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016; GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016)</b>				8; 12
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		8; 12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	155-174		8; 12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	154		8; 12

Estándar GRI	Contenidos	Página	Omisiones	Vinculación con ODS y sus metas
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	164-165, 167-168		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	164-165, 168		
<b>GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016</b>				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	164-165, 167-168		8.8
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	164-165, 168		8.8
<b>RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR (GRI 306: Efluentes y residuos 2016)</b>				12
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		12
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	100-101, 221-222		12
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	82		12
<b>NIVEL DE DESARROLLO EN ENERGÍAS RENOVABLES (GRI 201: Desempeño económico 2016)</b>				7
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		7
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	192-193		7
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	192-193		7
<b>MECANISMOS REGULATORIOS, IMPUESTOS Y SUBSIDIOS</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	32-36		13
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	194		13
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	194		13

\* Incluye los asuntos específicos de negocio relacionados: Seguridad y calidad del suministro eléctrico (ACCIONA Energía), Calidad del agua suministrada al cliente (ACCIONA Agua), Seguridad y calidad del producto (Grupo Bodegas Palacio 1894).